

“Construyendo apuestas sensibles alrededor de la inclusión laboral”**Resumen**

La inclusión laboral de personas con discapacidad (PcD) no debe entenderse únicamente como una política de cumplimiento normativo o una acción filantrópica dentro de las organizaciones. Requiere ser abordada desde una perspectiva crítica, sensible y situada, que reconozca las múltiples dimensiones —sociales, culturales, económicas y simbólicas— que configuran las oportunidades, y al mismo tiempo, las barreras de acceso al trabajo digno. Este espacio propone una reflexión colectiva en torno a las apuestas que pueden construirse desde las empresas, pero con el corazón puesto en las personas.

Partimos del reconocimiento de que persisten imaginarios sociales que asocian la discapacidad con la incapacidad, la dependencia o la improductividad. Estos discursos, muchas veces naturalizados, se traducen en prácticas de exclusión sutiles o abiertas, que limitan el reconocimiento de las PcD como sujetos de derechos y capacidades. Por ello, uno de los ejes centrales de este ejercicio será la desmitificación: desmontar creencias, prejuicios y estereotipos que obstaculizan la inclusión efectiva, a través del diálogo abierto y la escucha activa de experiencias reales.

En este sentido, el taller pretende ser un dispositivo pedagógico, pero también una apuesta casi que política, donde escuchar las voces de personas con discapacidad que han transitado procesos de empleabilidad, así como de empresas que han apostado por la inclusión, será la forma de visibilizar tanto los desafíos como las potencias de estos caminos. Estas historias pretenden humanizar el debate y ofrecer ideas fundamentadas sobre lo que funciona, lo que falta y lo que puede transformarse.

Como parte del proceso, se propone también la aplicación de una matriz de madurez organizacional, diseñada para que las empresas puedan autoevaluarse en relación con su nivel de preparación, apertura y compromiso frente a la inclusión laboral de PcD. Esta herramienta no busca señalar desde la carencia, sino ofrecer un punto de partida para la mejora continua, desde una lógica de corresponsabilidad y aprendizaje institucional.

De tal manera que, este espacio se configura como un laboratorio de pensamiento y acción, donde se entrecruzan saberes técnicos, vivenciales y éticos. Donde lo relevante sea construir apuestas sensibles, que impliquen abrirse a la incomodidad del cambio, al reconocimiento del otro y a la posibilidad de imaginar organizaciones más humanas, diversas y sostenibles.

Organizan: