



CEIPA

Powered by **Arizona State University**[®]

Informe de Sostenibilidad y Gestión Institucional 2019-2024



Fundación Universitaria CEIPA

El poder de la innovación



Colaboradores CEIPA

GRI 2-7

Estructura institucional y desarrollo de los colaboradores



Entre 2021 y 2024, CEIPA actualizó su estructura organizacional con el propósito de fortalecerla y así brindar un acompañamiento eficiente y oportuno a los cambios que se presentan en las dinámicas institucionales; por esta razón a partir de 2021 se han tomado varias decisiones sobre la estructura organizacional de la institución buscando el fortalecimiento de la misma, entre ellas se destacan las siguientes:

- ✔ Creación de dos cargos estratégicos (*Chief Growth Office, Chief Strategy Officer*).
- ✔ Se *rediseñó todo el equipo comercial* teniendo presente la revisión de los roles, además de la creación de nuevos cargos como la Dirección Comercial de Admisiones, la Coordinación de Open CEIPA.
- ✔ Se *constituyó y fortaleció un equipo de Business Intelligence* con tres focos: i) el fortalecimiento de la retención y permanencia estudiantil, ii) el fortalecimiento del proceso comercial y de admisión, iii) el fortalecimiento de las estrategias de comunicaciones y mercadeo.
- ✔ La creación de un *rol nuevo enfocado en la estrategia de comunicación* en el modelo de retención y permanencia estudiantil.
- ✔ Se rediseñó y fortaleció el equipo de la *Unidad de Relacionamiento Empresarial*.
- ✔ La creación de la *Dirección del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad y el Aprendizaje CEIPA (SIACA)*.
- ✔ *La integración de los equipos de IT y sistemas de información* bajo una misma dirección.

Es de resaltar que a 2024 CEIPA cuenta con

232 colaboradores

entre administrativos y docentes de planta, lo anterior representa un crecimiento importante pues se pasó de 158 colaboradores en 2019 al número actual.

Esta dinámica hace parte del fortalecimiento de la capacidad de gestión y de los logros alcanzados en sus labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales, de extensión y social.

La planta de colaboradores se distribuye entre la sede de Sabaneta y el Nodo Campus Barranquilla como muestra la [tabla 1](#).

Colaboradores CEIPA

Sede	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Barranquilla	23	26	25	25	28	29
Sabaneta	135	137	133	153	195	203
Total	158	163	158	178	223	232

Tabla 1

Fuente: Contratación y nómina.

Además de lo anterior, es de observar que la mayoría de los colaboradores en la institución son

mujeres con el **60 %** de la población total de colaboradores.

Género de colaboradores CEIPA

Concepto	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Femenino	99	101	98	109	140	140
Masculino	59	62	60	69	83	92
Total	158	163	158	178	223	232

Tabla 2

Fuente: Contratación y nómina.

La planta de colaboradores presenta una distribución por rangos de edad muy homogénea. Los

colaboradores con edades entre 18 y 30 años son cerca del **40 %** de la población, de la población, el rango de edad entre 31 y 40 años cobija al 32,8 % de los colaboradores.

Esta distribución se explica, i) por la apertura de oportunidades laborales para los mismos estudiantes CEIPA pues la institución fomenta la formación y les ofrece oportunidades laborales y ii) por la apertura de vacantes ofertadas inicialmente a nivel interno para fomentar el desarrollo y permanencia de los colaboradores en la institución. Consecuencia de estas políticas laborales es la baja rotación en CEIPA y una población de colaboradores muy estable a través del tiempo (tablas 4 y 5).

Rangos de edad de los colaboradores CEIPA (2024)

Concepto	2024	Porcentaje
18 - 25	47	19,4 %
26 - 30	46	20,3 %
31 - 40	81	32,8 %
41 - 50	42	18,1 %
Más de 51	20	9,5 %
Total	232	

Tabla 3

Fuente: Contratación y nómina.



Para CEIPA la permanencia y el desarrollo de sus colaboradores es uno de sus apuestas y pilares, así se puede señalar que: i) casi el 35 % los colaboradores de CEIPA lleva más de seis años vinculado a la institución (tabla 4) , ii) la institución ha logrado obtener una tasa de rotación muy baja, inferior al 2 % desde 2019 gracias a la implementación de diversas estrategias (tabla 5) y iii) a través de diferentes estrategias institucionales y de la política de apoyo educativo CEIPA para el 2024 ha logrado que más del 30 % de los colaboradores cuenta con título de posgrado, más del 40 % con carrera profesional, alrededor del 18 % son bachilleres, y un 2 % no cuentan con título de bachiller (tabla 6).

Antigüedad de los colaboradores CEIPA

Concepto	2024
0 - 1	54
1 a 5	97
6 a 10	48
11 a 15	14
16 a 20	12
21 a 30	4
Más de 31	3
Total	232

Tabla 4

Fuente: Contratación y nómina.



Índices de rotación laboral

Sede	2019	2020	2021	2022	2023	2024 (jun)
Barranquilla	2 %	2 %	1 %	1 %	2 %	2,1 %
Sabaneta	0 %	2 %	1 %	1 %	2 %	0,3 %
Total	2,0 %	4,0 %	2,0 %	2,0 %	4,0 %	2,4 %

Tabla 5

Fuente: Contratación y nómina.

Nivel de formación académica de los colaboradores CEIPA

Nivel de formación	2024
Doctorado	11
Máster o maestría	49
Especialización	29
Pregrado (profesional)	47
Pregrado (técnico y tecnología)	56
Bachiller	35
Sin terminar bachillerato	5
Total	232

Tabla 6

Fuente: Contratación y nómina.

Aspectos como la integración de nuevos colaboradores estudiantes CEIPA que viven la

cultura y el ADN de manera permanente, el fomento del desarrollo dentro de la misma institución, la disminución del índice de rotación al tiempo que se incrementa los indicadores de antigüedad y el apoyo a los colaboradores en su formación, son aspectos clave del clima organizacional, pero además son básicos para el fortalecimiento de la capacidad de gestión de la institución.

Para CEIPA –como institución que gestiona el conocimiento gerencial y está comprometida con el desarrollo integral de las personas y las organizaciones– apoyar la cualificación de sus colaboradores es fundamental, no solo para alcanzar los objetivos institucionales, sino también para contribuir al crecimiento personal y profesional de cada uno de ellos. A continuación, se presenta el impacto de las becas otorgadas a los colaboradores, con beneficios que cubren entre el 50 % y el 100 % del valor de la matrícula para continuar en sus estudios de pregrado o posgrado.

GRI 401-2

Colaboradores con beneficio en su formación académica

Nivel	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Pregrado	23	17	15	12	21	18
Especialización	2	1	10	5	7	3
Maestría			2	7	3	1

Tabla 7

Fuente: Contratación y nómina.

