

ACTA DE REUNIÓN INSTITUCIONAL

Acta No. 008 de 2024

Proceso:	CONSEJO ACADÉMICO FUNDACIÓN UNIVERSITARIA CEIPA
Fecha:	19 de junio de 2024
Lugar:	Microsoft TEAMS
Organizador:	Secretaria General
Hora:	2:00 p.m. a 4:00 p.m.
Reunión.	REUNIÓN ORDINARIA

Orden del día:

#	Asunto
1.	Verificación del Quorum
2.	Lectura y aprobación del acta anterior
3.	Reconocimiento estudiantes Estímulos Antonio Mazo Mejía – Proyección profesional
4.	Proposiciones y varios

Desarrollo de reunión:

1. Verificación del Quorum:

Siendo las 2:00 p.m. se inicia la sesión y se verifica el quorum, estando presentes las siguientes personas:

Proceso	Cargo	Nombre
Rectoría	Rector	Diego Mauricio Mazo Cuervo
Gestión del conocimiento	Líder de Administración de Empresas y Administración de Mercadeo– Delegado del Comité de Escuela	Juan Gonzalo Franco Restrepo
Gestión del Conocimiento	Directora de Plus Language	Luz Adriana Lopera Orozco
Gestión del Conocimiento	Directora de Investigaciones	Amparo Acosta Hurtado
Gestión del Conocimiento	Directora de Postgrados	Karen María López Calvo
Gestión del Conocimiento	Director de Internacionalización	Jorge Andrés Vélez Muñoz

ACTA DE REUNIÓN INSTITUCIONAL

Egresados	Representante de los egresados	Marilyn Ortiz Salazar
Docentes	Representante de los Docentes	Ángel Rodrigo Vélez Bedoya

Asiste, además, como invitada permanente Yesica Mena Pulgarín, Coordinadora de Registro y Control Académico.

2. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR

El acta fue enviada por correo electrónico a los consejeros y fue aprobada por unanimidad

3. RECONOCIMIENTO ESTUDIANTES ESTÍMULOS ANTONIO MAZO MEJÍA – PROYECCIÓN PROFESIONAL

Juan Gonzalo Franco presenta la postulación de estudiantes para los reconocimientos Antonio Mazo Mejía para la ceremonia de graduación de julio 5 el 2024.

Acorde lo definido en el reglamento estudiantil: CAPÍTULO VIII. DE LOS ESTÍMULOS ARTÍCULO 50. ESTÍMULOS ANTONIO MAZO MEJÍA que dice:

“ 6. Reconocimiento a proyectos de proyección profesional: estudiantes que durante su proceso académico hayan explorado e identificado problemáticas y necesidades sociales, ambientales y organizaciones y se destaquen por proponer posibles soluciones que contribuyan al desarrollo de las organizaciones y la sociedad” “Párrafo En el caso de los numerales 1, 4, 5 y 6, el estímulo solo podrá ser reconocido cuando el estudiante tenga un promedio igual o superior a cuatro punto cero cero (4.00); con respecto a los numerales 2 y 3, el promedio exigido será de tres punto cincuenta (3.50).”

El artículo SÉPTIMO dice: *POSTULACIÓN A LA CATEGORÍA RECONOCIMIENTO A PROYECTOS DE PROYECCIÓN PROFESIONAL. REQUISITOS Y CRITERIOS DE SELECCIÓN. En el proyecto realizado como modalidad del núcleo proyección profesional haber sobresalido por: 1. Haber realizado una propuesta que será implementada en el corto plazo o que ya está siendo implementada en la organización. 2. Es una propuesta con alto nivel de innovación y genera soluciones que contribuyan al desarrollo de las organizaciones y la sociedad. 3. El proyecto tiene rigurosidad académica y metodológica 4. Posee impacto social o medioambiental o de sostenibilidad 5. Es un trabajo resaltado por el asesor y el jurado.*

En esta oportunidad se sugiere otorgar reconocimiento al siguiente equipo de la modalidad Desarrollo Empresarial (prototipado)

Proyecto: NOVA LOGISTICS SAS:

M/ACADE	NOMBRE DE LA EMPI	CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS DEL ESTU	PROGRAMA
DESARROLLO EMPRES	NOVA LOGISTICS SAS	1012341020	DIEGO ANDRES RAMIREZ PEÑA	ADMINISTRACION DE NEGOCIOS INTERNACIONALES
DESARROLLO EMPRES	NOVA LOGISTICS SAS	1036671071	ANGIE PAOLA VANEGAS GARZON	ADMINISTRACION DE NEGOCIOS INTERNACIONALES
DESARROLLO EMPRES	NOVA LOGISTICS SAS	1018476298	PAULA ALEJANDRA GOMEZ LOPEZ	ADMINISTRACION DE NEGOCIOS INTERNACIONALES

Son estudiantes del programa Administración de Negocios Internacionales en modalidad Virtual quienes cursaron el núcleo proyección profesional en la modalidad Desarrollo Empresarial. El comité académico y los coordinadores de la modalidad consideran la postulación del proyecto por las siguientes razones:

ACTA DE REUNIÓN INSTITUCIONAL

Se destaca por su alto nivel de innovación, dado que ofrecen soluciones que no solo optimizan la logística y los procesos de internacionalización para las PYMEs colombianas, sino que también promueven el uso de tecnología avanzada a través de un Sistema Integral de Logística (SIL). Este sistema proporciona trazabilidad y comunicación en tiempo real, lo cual es un diferenciador significativo en el mercado.

Adicionalmente, durante el proceso, el equipo se caracterizó por la rigurosidad académica y metodológica del proyecto, estructurando detallada y exhaustivamente los análisis, validaciones y prototipos desarrollados. Cada etapa del proyecto fue cuidadosamente planificada y ejecutada, asegurando que los resultados son fiables y aplicables en contextos reales.

Con relación al impacto social y medioambiental se puede evidenciar que, al facilitar la internacionalización de las PYMEs, NOVA LOGISTICS SAS contribuye al desarrollo económico y competitivo de estas empresas, promoviendo su crecimiento sostenible y expansión en mercados internacionales.

La calificación definitiva del núcleo es 4.98

MODALIDAD CONSULTORIO EMPRESARIAL

Proyecto: PROMOTORA GEO DE SERVICIOS S.A.S.

CONSULTORIO EMPRE	21	PROMOTORA GEO DE SERVICIOS S.A.S.	1001725611	ESTEFANIA ARENAS QUINTERO	ADMINISTRACION HUMANA
CONSULTORIO EMPRE	21	PROMOTORA GEO DE SERVICIOS S.A.S.	1001618307	MARIANA ALVAREZ ORTIZ	ADMINISTRACION HUMANA
CONSULTORIO EMPRE	21	PROMOTORA GEO DE SERVICIOS S.A.S.	1214722278	DEISY YILENY NAVARRO MARTINEZ	ADMINISTRACION HUMANA
CONSULTORIO EMPRE	21	PROMOTORA GEO DE SERVICIOS S.A.S.	1007144251	ESTEBAN GUTIERREZ GARCIA	ADMINISTRACION HUMANA

Son estudiantes del programa Administración Humana en modalidad Virtual y presencial quienes cursaron el núcleo proyección profesional en la modalidad Consultorio Empresarial. El comité académico y los coordinadores de la modalidad consideran la postulación del proyecto por las siguientes razones:

- **Innovación:** La propuesta se basa en una metáfora de un autor destacado en el tema de cultura organizacional, lo cual muestra una innovación en el enfoque para abordar un problema común en las organizaciones.
- **Rigor metodológico:** Durante el desarrollo del proyecto, se siguieron los principios académicos de CEIPA y se hizo énfasis en características del método científico. Esto no solo aseguró la validez y la solidez del trabajo, sino que también garantizó que la propuesta estuviera fundamentada en evidencia científica.
- **Impacto social y ambiental:** El trabajo reconoce y aborda tanto la dimensión humana como el impacto la cultura organizacional en dimensiones tan importantes como lo ético y la mirada con la sostenibilidad. Además, al vincular la satisfacción laboral con las buenas prácticas y la sostenibilidad financiera, se demostró un compromiso con el bienestar integral de la organización y su entorno.
- **Sostenibilidad financiera:** Partiendo de la hipótesis de que una cultura organizacional bien definida puede minimizar costos y mejorar el engagement de las personas en este, el trabajo propuso beneficios tangibles que podrían tener un impacto económico positivo para la organización. Esta perspectiva refuerza la relevancia y la aplicabilidad práctica de la propuesta.

ACTA DE REUNIÓN INSTITUCIONAL

• Resiliencia: El equipo demostró resiliencia y habilidad al comprender la empresa a través de una metáfora, adaptando su propuesta de manera ajustada a las necesidades específicas del contexto. Adicional, los cambios sugeridos por la docente y las necesidades que aparecían en cada asesoría cuando se daba forma a cada uno de los elementos de protocolo, siempre fueron entregados de una manera que superaba las expectativas.

Calificación definitiva: 4.87

Registro y Control Académico hizo la verificación de promedio y que los estudiantes no tuvieran antecedentes disciplinarios.

Decisión: El Consejo Académico aprueba por unanimidad los dos equipos postulados para el reconocimiento en la ceremonia de grados del 5 de julio.

4. PROPOSICIONES Y VARIOS

Valentina Lleras expone el caso de un estudiante que, a través del módulo de solicitudes, presentó el siguiente escrito dirigido al Consejo académico: *“en días anteriores, presenté el examen de inglés para poder acceder a los grados. Cuando mandé el certificado al área encargada, me indican que este examen no es válido para la Universidad, yo les respondo un correo en el cual manifiesto que mi situación económica actual no es la mejor y que con mucho esfuerzo logré reunir el dinero, por lo cual me es casi imposible pagar otro examen o pagar cursos de inglés, ya que yo no vivo en la ciudad. Trabajo en un pueblo donde mi ingreso mensual es de un salario mínimo, Registro y Control Académico me indica que dirigirá una petición al Consejo académico para que revisen el caso y así me puedan ayudar a sacar mi grado de adelante, ya que como lo indiqué anteriormente me fue complicado reunir el dinero para pagar el examen. Lo logré recoger, común con mucho esfuerzo y ayuda a personas del trabajo. ... les pido que mi caso sea revisado y pueda acceder a graduarme como profesional, ya que esto depende que puedas seguir contando con el empleo que tengo actualmente, ya que si no consigo el contrato laboral no será renovado y tengo a cargo de económicamente a mis papás que tampoco están pasando por un buen momento económico de antemano, agradezco la atención prestada por parte de ustedes.”*

Luz Adriana Lopera informa que track test no está dentro del acuerdo de los requisitos de grado. El consejo analiza la inclusión del track test siempre y cuando sea presentada de manera presencial. Se decide actualizar el acuerdo de requisitos de grado para incluir la prueba y se accede a la solicitud del estudiante.

Decisión: El Consejo Académico aprueba por unanimidad acceder a la solicitud del estudiante y se actualizará el Acuerdo de Requisitos de Grado.

Jorge Vélez informa al Consejo tres actividades que ocurren esta semana:

El primero de ellos es el verano de la investigación científica de Delfín, en el que estoy trabajando con Amparo y con varios profesores que se nos han unido este año, particularmente Juan Camilo Mesa y la profesora Lorena, con quienes hemos recibido a dos estudiantes mexicanas que presencialmente están haciendo su pasantía de investigación durante las próximas 7 u 8 semanas.

El segundo programa es el Waris Innovation. Vamos a comenzar nuestra tercera cohorte y vamos a esta vez con 160 participantes. Son 160 certificados adicionales que vamos a tener en innovación y cada vez más ha ocurrido que colaboradores de la institución y Docentes que por una u otra razón no se habían enterado del

ACTA DE REUNIÓN INSTITUCIONAL

programa, se han acercado a nosotros a decirnos que los incluyamos dentro de los 160 que quieren hacer el curso innovación.

Y el tercero es global signature Courses, es el programa que nos permite hacer clases espejo con profesores dentro de la red de Cintana, este programa lo vamos a lanzar para el segundo semestre de este año. Todo el programa inicia su preparación a partir de esta semana y el gran lanzamiento será durante la primera semana de julio.

Valentina Lleras informa que la institución recibió el Registro único Calificado de Ingeniería Robótica para ofertar el Sabaneta y Barranquilla. Este es el inicio del cambio de la institución universitaria a la nueva universidad.

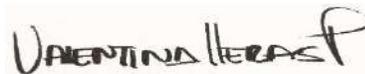
Amparo Acosta comparte que se vienen también unos meses importantes para la institución en general, porque el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación abre nuevamente la convocatoria para investigadores y grupos. Esperamos entonces hacer la simulación y la ponderación de todos los productos para mirar en dónde quedan nuestras categorías. Esto es muy importante para la apertura de los programas que se vienen y toda la institución. Además, informa que en agosto tendremos nuevamente la sexta versión de la semana de la investigación, ya se lanzó la publicidad y se hace la invitación para que postulen sus ponencias y sus capítulos.

Luz Adriana Lopera informa que la semana pasada iniciamos dos 3 cursos, el nivel 9 en Ceipa bilingüe y tenemos preparación de APTIS para los que ya terminaron todo el proceso de los 10 niveles. Y un curso de pronunciación los viernes.

Para constancia se firma la presente acta por el presidente encargado y la secretaria General



DIEGO MAURICIO MAZO CUERVO
Presidente



VALENTINA LLERAS PATIÑO
Secretaria