

**ACTA DE REUNIÓN INSTITUCIONAL**

**Acta No. 011 de 2023**

<b>Proceso:</b>	CONSEJO DIRECTIVO FUNDACIÓN UNIVERSITARIA CEIPA
<b>Fecha:</b>	29 de noviembre de 2023
<b>Lugar:</b>	Virtual TEAMS
<b>Organizador:</b>	Rectoría
<b>Hora:</b>	9:00 a.m. – 11:00 a.m.
<b>Reunión.</b>	Ordinaria

**Inicio de sesión y verificación de la Convocatoria**

De manera virtual se reúnen los miembros del Consejo Directivo de la Fundación Universitaria CEIPA, a las 9:00 a.m. del día 29 de noviembre de 2023.

**Elección de Presidente y Secretario**

Conforme a lo dispuesto por los Estatutos se designa de forma unánime al Rector de la Institución DIEGO MAURICIO MAZO CUERVO para fungir como presidente del Consejo y como secretaria del mismo a la Secretaria General a fin de suscribir el acta en sus respectivas calidades.

**Verificación del Quorum:**

<b>Nombre de los asistentes.</b>	<b>Cargo</b>
Diego Mauricio Mazo Cuervo	Rector
María Teresa Cuervo de Mazo	Miembro del Consejo Directivo
Juan Fernando Mazo Cuervo	Miembro del Consejo Directivo
Jorge Alberto Wise Lozano	Miembro del Consejo Directivo
Alberto Toro González	Miembro del Consejo Directivo
Valentina Lleras Patiño	Secretaria General

Asiste en calidad de invitado el señor Miguel Duran de CINTANA.

**Orden del día:**

<b>#</b>	<b>Asunto</b>
----------	---------------

**ACTA DE REUNIÓN INSTITUCIONAL**

1.	Verificación del Quórum
2.	Lectura y aprobación del acta anterior
3.	Informe de avance de gestión del 2023
4.	Informe proyecto de bilingüismo docentes y colaboradores – avances
5.	Proposiciones y varios

**Desarrollo de reunión:**

**1. VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM**

La secretaria de la Reunión certifica conforme al Artículo 18 de los Estatutos Generales de CEIPA que se cuenta con el Quórum suficiente para deliberar y decidir.

**2. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR**

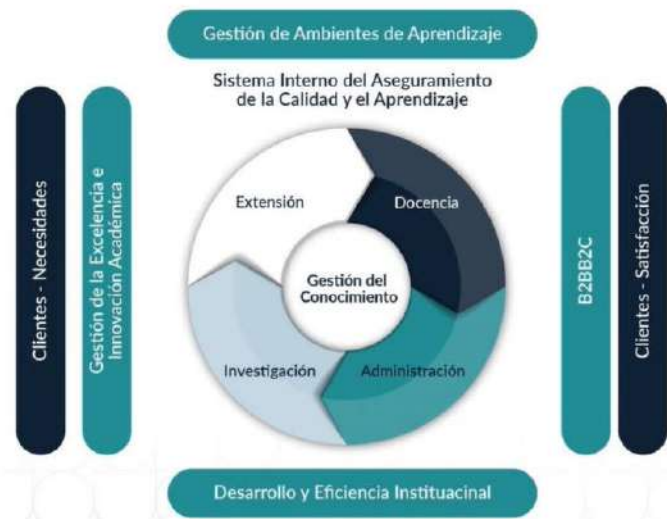
El acta fue previamente enviada a todos los miembros del Consejo y es aprobada por unanimidad.

**3. INFORME DE AVANCE DE GESTIÓN DEL 2023**

Para la presentación de este punto nos acompaña Víctor Saldarriaga. Se presentan iniciativas de mejora y procesos estratégicos.

Lo primer es indicar que la institución tiene 5 procesos estratégicos que se muestran en la siguiente gráfica:

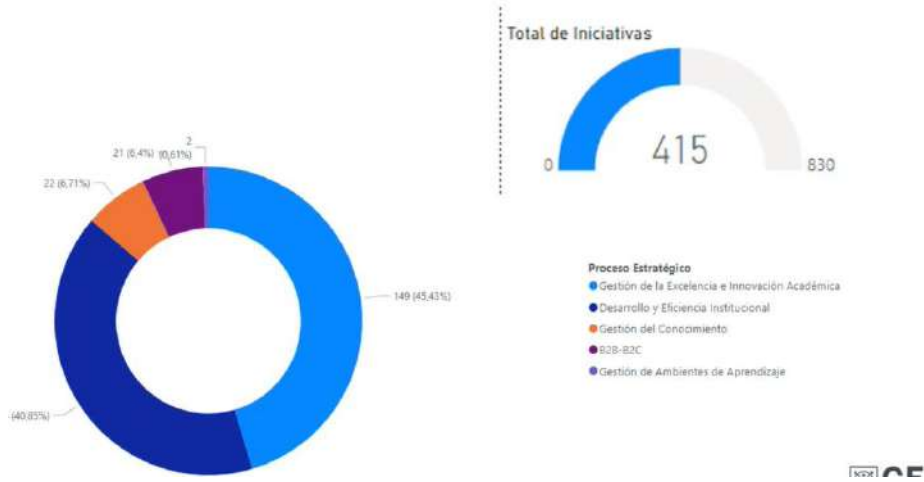
**Procesos Estratégicos CEIPA**



Estos procesos son los que se articulan a dos elementos claves a nuestra plataforma estratégica, todos los objetivos estratégicos y las líneas de desarrollo. Se ha hecho un trabajo de recopilación de las iniciativas de mejora continua con todos los equipos de la institución y a la fecha en 2023 se han identificado 415 iniciativas, lo cual es muy positivo e importante para la mejora continua de la institución. En el siguiente cuadro se muestra los procesos estratégicos que se impactan con estas iniciativas identificadas.

ACTA DE REUNIÓN INSTITUCIONAL

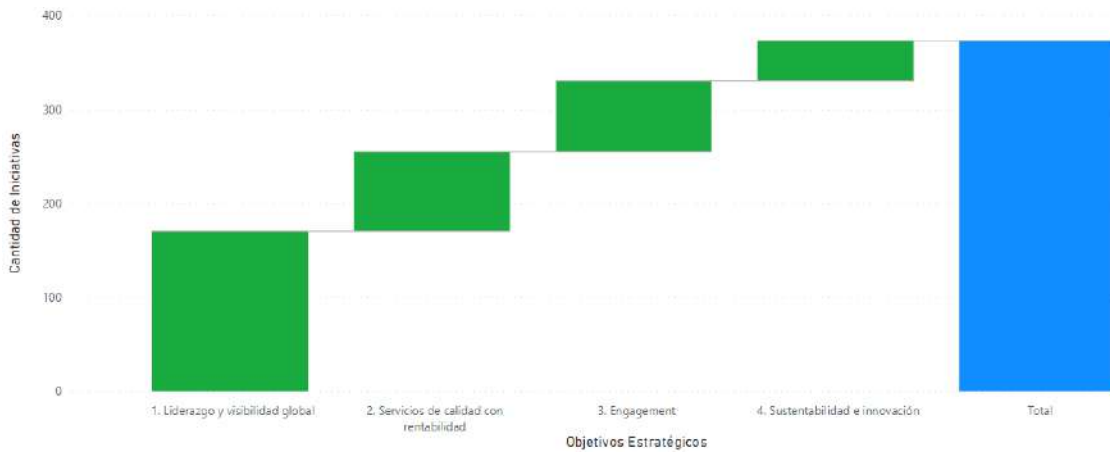
## Iniciativas de Mejora por Proceso Estratégico



Los Objetivos estratégicos de CEIPA son los siguientes:

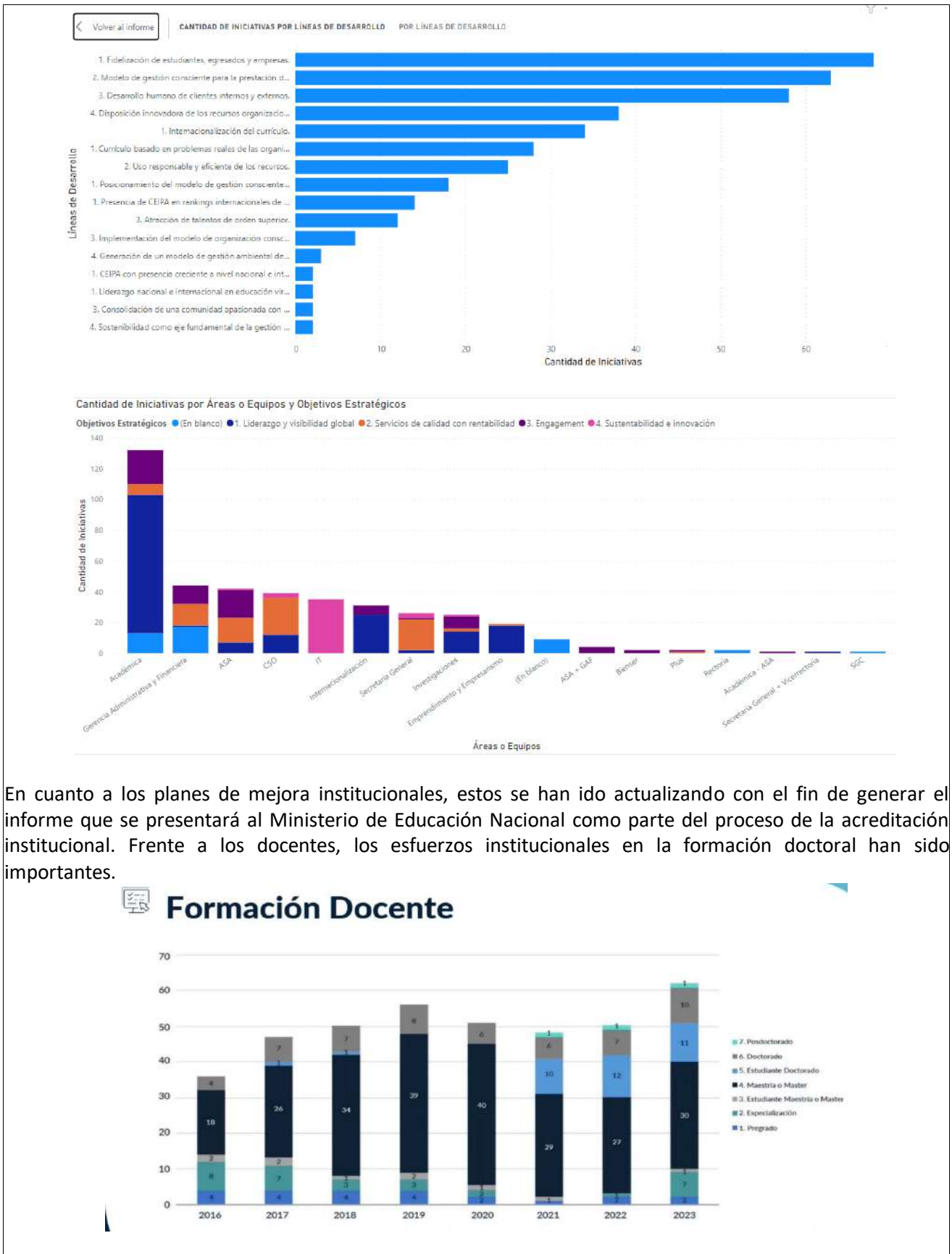
1. Liderazgo y visibilidad global
2. Servicios de calidad con rentabilidad
3. Engagement
4. Sustentabilidad e innovación

Cada uno de estos objetivos tiene varias líneas de trabajo. Con las iniciativas encontradas se impactan estos objetivos de la siguiente manera:



Las iniciativas de mejora por línea de desarrollo se clasifican así, identificando los equipos que las lideran:

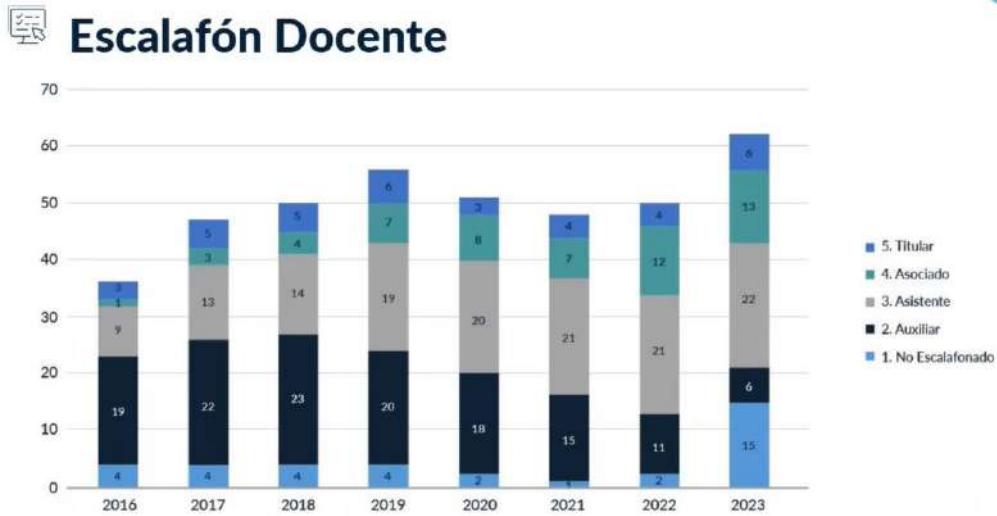
ACTA DE REUNIÓN INSTITUCIONAL



En cuanto a los planes de mejora institucionales, estos se han ido actualizando con el fin de generar el informe que se presentará al Ministerio de Educación Nacional como parte del proceso de la acreditación institucional. Frente a los docentes, los esfuerzos institucionales en la formación doctoral han sido importantes.

ACTA DE REUNIÓN INSTITUCIONAL

Lo anterior incide en el ascenso en el escalafón docente, toda vez que el Estatuto Docente consagra los requisitos para cambiar de categoría, siendo necesaria la formación para este objetivo.



Se presenta además los avances en la competencia de segunda lengua de los profesores. Los resultados son muy positivos.

Respecto a los semilleros de Investigaciones, actualmente la institución cuenta con cuatro semilleros con un crecimiento en la participación de los estudiantes, actualmente se cuenta con 160 estudiantes de la modalidad presencial (46.24%) y 180 estudiantes de la modalidad virtual (53.76%).

El modelo Alumni CEIPA trabaja 4 líneas de intervención. Se presentan las estrategias desarrolladas en los últimos años y la consolidación de la estrategia para fidelizar a los egresados:



Se presenta Sistema de gestión documental. Todos los cambios tecnológicos, firma electrónica, CRAI+, módulo de certificados.

Se indican las inversiones realizadas en el CRAI+I y en la infraestructura institucional como parte del plan de mejoramiento generado en el proceso de acreditación institucional. Se resalta el Maker Space creado en el

## ACTA DE REUNIÓN INSTITUCIONAL

primer piso para el cual se adquirieron drones, impresoras 3d, gafas de realidad virtual, scanner 3d portátil y máquina de coser.

En cuanto a los retos empresariales, este modelo constantemente evoluciona, como aspecto a resaltar la academia se está acercando a los retos que implican un proceso de corresponsabilidad social. Además, se están segmentado y categorizados los retos de acuerdo con las características de la empresa entre otros aspectos. Los retos se están certificando a los estudiantes. Se explica a los consejeros las formas en las que los retos llegan a CEIPA.

Saber Pro: en 2018 y 2019 se planteó como plan de mejora fortalecer las estrategias de los resultados de competencias genéricas en las Pruebas Saber Pro. Los resultados de la institución son positivos, tienen buen comportamiento en ambas modalidades. La Escuela desde el año pasado creó una estrategia de un núcleo paralelo de los programas de formación en el que acompañan a los estudiantes para prepararse en las pruebas Saber Pro.

En temas de sostenibilidad se expone el proceso de Sello de Eco Universidad de Corantioquia, en el cual se obtuvo este año la máxima categoría AAA.

Victor Saldarriaga expone brevemente el tema de Assurance of learning – AOL (competencias, objetivos de aprendizaje y resultados de aprendizaje), lo cual fue expuesto por la Escuela en consejo anterior.

Por último, expone el Joint Estrategic Plan, que incluye la estrategia de crecimiento, la creación de nuevos programas, el modelo de retención estructurado con CINTANA, student experiencia, Internacionalización, relaciones públicas, sales model, las metas de matrículas Vs. los resultados de 2023.

#### 4. INFORME PROYECTO DE BILINGUISMO DOCENTES Y COLABORADORES - AVANCES

Este punto de la agenda se aplaza para el próximo consejo directivo.

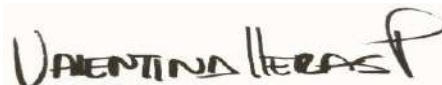
#### 5. PROPOSICIONES Y VARIOS

No hubo proposiciones y varios.

Para constancia se firma la presente acta por el presidente y la secretaria designada.



**DIEGO MAURICIO MAZO CUERVO**  
Presidente



**VALENTINA LLERAS PATIÑO**  
Secretaria